

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA

PROCEDURA PUBBLICA DI SELEZIONE FINALIZZATA AL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA, DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA,

VERBALE DELLA II SEDUTA

SETTORE SCIENTIFICO – DISCIPLINARE IUS07 - SETTORE CONCORSUALE 12/B2 D.R. N. 1779 del 10.5.2019

Il giorno 2 settembre alle ore 11.30 presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Genova, Sezione Diritto commerciale e del lavoro, Via Balbi 22, II piano scala A ha luogo la II riunione della Commissione giudicatrice della procedura pubblica di selezione di cui al titolo.

Le componenti della Commissione, presa visione dell'elenco delle candidate ammesse, dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra di esse o con le concorrenti, ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di procedura civile.

La Commissione prende atto della documentazione presentata dalle candidate e, in modo particolare, dei titoli e delle pubblicazioni che saranno discussi dalle medesime.

La Presidente ricorda preliminarmente gli adempimenti previsti dall'art. 7 del bando in parola.

In modo particolare fa presente che a seguito della discussione pubblica di cui sopra la Commissione dovrà attribuire un punteggio ai titoli e a ciascuna pubblicazione.

Sono esclusi esami scritti e orali, ad eccezione della prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua straniera. Detta prova avviene contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni.

Sulla base dei punteggi complessivi assegnati, la Commissione individuerà la vincitrice.

Le candidate sono state inoltre informate che la mancata presentazione alla convocazione per la discussione dei titoli e delle pubblicazioni sarà considerata esplicita e definitiva manifestazione della volontà di rinunciare alla procedura.

La Commissione procederà, pertanto, alla valutazione dei titoli e delle pubblicazioni limitatamente alle candidate che saranno presenti alla predetta convocazione.

La Commissione risulta presente al completo e, pertanto, la seduta è valida.

La sala utilizzata è aperta al pubblico e di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Risultano presenti le seguenti candidate delle quali viene accertata l'identità personale mediante esibizione di documento di identità valido:

Dott. ssa Silvia Donà – C.I. ~~40771493070~~ Comune di ~~Genova~~

Dott. ssa Annamaria Donini – C.I. ~~404400074~~ Comune di ~~Genova~~



Contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni di ciascuna candidata viene effettuata la prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua straniera, così come previsto nel bando.

Espletate le discussioni con le candidate, sulla base della predeterminazione effettuata durante la prima seduta, la Commissione attribuisce i punteggi ai titoli e a ciascuna pubblicazione di cui all'Allegato B che fa parte integrante del presente verbale.

Sulla base dei punteggi complessivi assegnati, la Commissione, con deliberazione assunta a all'unanimità, indica vincitrice la Dott.ssa Annamaria Donini


La seduta è tolta alle ore. 13.30

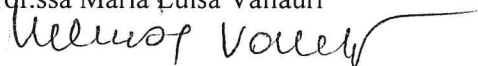
Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

La Commissione

Prof.ssa Gisella Desimone


Prof.ssa Donata Maria Assunta Gottardi


Prof.ssa Maria Luisa Vallauri





UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA

ALLEGATO B

Punteggi attribuiti collegialmente sui titoli e sulla produzione scientifica delle candidate:

Candidata: Silvia Donà

Punteggi attribuibili a ciascuna categoria di titoli (fino a un massimo di punti 50):

| 1 | Dottorato di ricerca o equipollenti conseguito in Italia o all'estero | Punti max 10 |
|----------|--|---------------------|
| | Scuola Internazionale di dottorato in Relazioni di Lavoro presso la Fondazione Marco Biagi – Università degli studi di Modena Reggio Emilia Conseguito in data 23 febbraio 2012 Titolo della tesi: “Apprendistato di alta formazione: ambiti applicativi alla luce del Testo Unico” Relatore: Prof. Michele Tiraboschi Congruente con SSD IUS/07 | 10 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 10 |

| 2 | Attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero | Punti max 10 |
|----------|---|---------------------|
| | A.A. 2018/2019 – Università di Roma (non specificato quale Ateneo), Corso di laurea in Tecniche Ortopediche, Corso di Diritto del lavoro (16 ore) | 1 |
| | A.A. 2016/2017 – Università Sapienza di Roma, Master di II livello in Diritto del lavoro e della previdenza sociale, docenza su “La disciplina dei tirocini” | 0,5 |
| | A.A. 2017/2018 – Università Sapienza di Roma, Master di II livello in Diritto del lavoro e della previdenza sociale, docenza su “La disciplina dei tirocini. Alternanza scuola lavoro” | 0,5 |
| | A.A. 2018/2019 – Università Sapienza di Roma, Master di II livello in Diritto del lavoro e della previdenza sociale, docenza su “La disciplina dei tirocini. Alternanza scuola lavoro” | 0,5 |
| | A.A. 2018/2019 – Università di Roma (non specificato quale Ateneo), Master di II livello sulla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro presso INAIL, docenza nel modulo “Le tipologie contrattuali e le nuove forme di lavoro” sul tema “La disciplina del contratto di apprendistato e i tirocini” | 0,5 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 3 |

| 3 | Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri | Punti max 5 |
|----------|---|--------------------|
| | 2006 – London School of Economics e Io Ials di Londra (tre mesi con borsa di studio) | 1,5 |
| | Dal 2018 a oggi: Assegnista di ricerca presso INAPP per lo svolgimento di un progetto dal titolo “Analisi dell’impatto del cambiamento tecnologico sul mondo del lavoro e protezione sociale” | 1 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 2,5 |

| 4 | Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi | Punti max 10 |
|----------|--|---------------------|
|----------|--|---------------------|

Handwritten signature in blue ink.

| | |
|---|------------|
| Componente del Gruppo di ricerca di Ateneo, Università Sapienza di Roma, con Prof. Arturo Maresca, Prof.ssa Lucia Valente, Dott.ssa Flavia Schiavetti | 1,5 |
| PUNTEGGIO PARZIALE | 1,5 |

| | | |
|----------|--|--------------|
| 5 | Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali | Punti max 10 |
| | Partecipazione come relatrice al Festival “Luci sul lavoro” (Montepulciano, 11 luglio 2019) con intervento dal titolo “Tecnologie e diritti sindacali” | 0,5 |
| | Partecipazione come relatrice al Convegno “La diversa abilità in Azienda e nel Lavoro: due approcci di studio” (Università Sapienza di Roma, 6 aprile 2019) | 1 |
| | Partecipazione come relatrice al Seminario di studi INAPP “Tutele dei lavoratori delle <i>Digital labour platform</i> : tra diritto e tecno-regolazione” (Roma, 19 marzo 2019) | 0,5 |
| | Partecipazione come relatrice al Convegno “Tirocini. A che punto siamo? Lo stato dell’arte nelle legislazioni regionali” (Festival del lavoro, Fiuggi 20-22 giugno 2013) | 0,5 |
| | Partecipazione come relatrice al Convegno “Le novità della Riforma Fornero: la flessibilità in entrata” (Frosinone, 10 ottobre 2012) | 0,5 |
| | Partecipazione come relatrice al Convegno “Contratti atipici per l’inserimento nel mondo del lavoro” (Festival del lavoro, Treia, 24-26 giugno 2011) | 0,5 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 3,5 |

| | | |
|----------|--|-------------|
| 6 | Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca | Punti max 5 |
| | Seconda classificata Concorso IPOST premio tesi di laurea | 0,5 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 0,5 |

| | |
|---------------------------|-----------|
| PUNTEGGIO TOTALE (titoli) | 21 |
|---------------------------|-----------|



Punteggio attribuito alle pubblicazioni scientifiche (fino a un massimo di 50 punti – NUMERO MASSIMO DI PUBBLICAZIONI STABILITO NEL BANDO 12 oltre alla tesi di dottorato)

| | | |
|----------|---|--------------|
| 1 | Pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali (saggi, note a sentenza lunghe, etc.) | Punti max 14 |
| | <i>La titolarità del diritto di sciopero nel nuovo contesto delle relazioni sindacali</i> , «WP CSDLE “MASSIMO D’ANTONA”.IT – 231/2014, 1-20 - Saggio | 3 |
| | <i>Il contratto di apprendistato nel D.lgs. 81/2015</i> , «WP CSDLE “MASSIMO D’ANTONA”.IT – 286/2015, 1-54 – Paragrafo in saggio a più mani | 1 |
| | <i>Le prestazioni occasionali</i> , «LAVORO E PREVIDENZA OGGI», 2017, 662-694 - Saggio | 2 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 6 |

| | | |
|----------|--------------------|--------------|
| 2 | Monografie | Punti max 14 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 0 |

| | | |
|----------|---|-------------|
| 3 | Interventi a convegni con pubblicazione degli atti | Punti max 7 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 0 |

| | | |
|----------|--|--------------|
| 4 | Saggi inseriti in opere collettanee (trattati, commentari, studi in onore, etc.) | Punti max 12 |
| | <i>I tirocini alla luce delle ultime riforme legislative: problematiche e prospettive future</i> , in AA.VV. Giuseppe Santoro Passarelli. <i>Giurista della contemporaneità. Liber amicorum. Tomo II</i> , Torino, Giappichelli, 2018, 627-638 | 2 |
| | <i>Quality Internships: Different Regulations in some European Countries</i> , in S. Bellomo, A. Preteroti (edited by), <i>Recent labour Law Issues</i> , Torino, Giappichelli, | 2 |

| | | |
|--|--|----------|
| | 2019, 123-136 | |
| | <i>La conciliazione fra tempi di vita e di lavoro nella prossima città</i> , in G.F. Ferrari (a cura di) <i>La prossima città</i> , Sesto San Giovanni, Mimesis, 2017, 531-547 | 1 |
| | <i>I tirocini</i> , in G. Amoroso, V. Di Cerbo, A. Maresca (a cura di) <i>Diritto del lavoro</i> , Milano, Giuffrè, 2017, 2037-2096 | 3 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 8 |

| | | |
|----------|---|-------------|
| 5 | Note a sentenza (brevi o redazionali), recensioni, rapporti di ricerca, paper, altre opere minori | Punti max 3 |
| | <i>Illegittimità dei tirocini e del contratto di somministrazione a termine: le conseguenze</i> , «RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO», 2017, II, 509-515 – Nota a sentenza a piè di pagina | 0,5 |
| | <i>Le novità per i consulenti del lavoro in materia di praticantato</i> , «DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI», 2012, Osservatorio, 566-575 - Nota informativa con riferimenti normativi e bibliografici | 0,5 |
| | <i>Sulle forme anomale di astensione che violano il limiti esterni al diritto di sciopero</i> , «ADL ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO», 2015, II, 678-685 - Nota a sentenza a piè di pagina | 2 |
| | <i>Natura ritorsiva del recesso e contratto a tutele crescenti</i> , «DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI», 2018, Osservatorio, 258-263 - Nota a sentenza a piè di pagina | 1,5 |
| | <i>Il rifiuto di eseguire un distacco illegittimo è autotutela del lavoratore (non insubordinazione)</i> , «RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO», 2018, II, 40-44 - Nota a sentenza breve | 2 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 6,5 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE ASSEGNATO | 3 |

| | | |
|--|---|-----------|
| | PUNTEGGIO TOTALE (produzione scientifica) | 17 |
|--|---|-----------|




| | | |
|--|---|-----------|
| | PUNTEGGIO TOTALE (titoli + produzione scientifica) | 38 |
|--|---|-----------|

Candidata: Annamaria Donini

Punteggi attribuibili a ciascuna categoria di titoli (fino a un massimo di punti 50):

| | | |
|----------|--|--------------|
| 1 | Dottorato di ricerca o equipollenti conseguito in Italia o all'estero | Punti max 10 |
| | Dottorato di ricerca in Diritto dell'economia e relazioni industriali – Università di Bologna Conseguito in data: 19 aprile 2013 Titolo della tesi: "La tutela del disoccupato nel mercato del lavoro. Dal sostegno al reddito ai servizi per l'occupazione" Relatori Proff. Patrizia Tullini, Andrea Lassandari Congruente con SSD IUS/07 | 10 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 10 |

| | | |
|----------|---|--------------|
| 2 | Attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero | Punti max 10 |
| | A.A. 2018/2019 – Università di Bologna, Scuola di scienze politiche, Corso di Laurea Magistrale in Politica, Amministrazione e Organizzazione, Corso di Diritto del lavoro (40 ore) | 4 |
| | A.A. 2017/2018 – Università di Bologna, Scuola di giurisprudenza, Corso di Laurea in Consulente del lavoro e delle relazioni aziendali, Corso di Diritto della Sicurezza | 2 |

| | | |
|--|--|-----|
| | sociale – Modulo II | |
| | A.A. 2016/2017 – Università di Bologna, Scuola di giurisprudenza, Corso di Laurea in Consulente del lavoro e delle relazioni aziendali, Corso di Diritto della Sicurezza sociale – Modulo II | 2 |
| | A.A. 2018/2019 – Università di Bologna, Scuola di giurisprudenza, e Cirsfid, Master in “Trattamento dei dati personali e <i>Privacy Officer</i> ” | 0,5 |
| | A.A. 2017/2018 – Università di Bologna, Scuola di giurisprudenza, e Cirsfid, Master in “Trattamento dei dati personali e <i>Privacy Officer</i> ” | 0,5 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 9 |

| | | |
|----------|--|-------------|
| 3 | Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri | Punti max 5 |
| | Luglio-agosto 2012: <i>Institut fur Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der EU</i> dell’Università di Trier | 1 |
| | Dal 1° marzo 2019: Assegnista di ricerca in Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche DSG dell’Università di Bologna per lo svolgimento di un progetto dal titolo “Piattaforme digitali negli spazi urbani: dalle regole attuali a nuovi modelli giuridici per il lavoro” nell’ambito del progetto <i>PLUS Platform Labour in Urban Spaces: Fairness, Welfare, Development</i> | 1 |
| | Dal 1 febbraio 2017 al 31 luglio 2018: Assegnista di ricerca in Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche DSG dell’Università di Bologna per lo svolgimento di un progetto dal titolo “Sicurezza e tutela del lavoro attraverso le piattaforme di <i>crowdworking</i> ”, responsabile scientifico Prof.ssa Patrizia Tullini | 1 |
| | 1 gennaio 2015 - 30 giugno 2016: Assegnista di ricerca in Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche DSG dell’Università di Bologna con un progetto dal titolo “Lavoro in rete senza contratto: prestatori online in cerca di tutele”, responsabile scientifico Prof.ssa Patrizia Tullini. | 1 |
| | 1 luglio 2013 - 31 dicembre 2014: Assegnista in Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche DSG dell’Università di Bologna con un progetto dal titolo “Telelavoro, cloud computing, lavoro in rete. Regolamentazione e tutela del lavoro virtuale”, responsabile scientifico del progetto, Prof.ssa Patrizia Tullini. | 1 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 5 |

| | | |
|----------|--|--------------|
| 4 | Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi | Punti max 10 |
| | Dal 1° luglio 2016 al 30 giugno 2017 collaborazione scientifica al progetto di Fondazione Alma Mater “Promozione della salute e sicurezza nei processi di outsourcing” svolto in collaborazione con Azienda USL di Bologna. | 1,5 |
| | Dal 26 ottobre 2015 al 12 dicembre 2015 collaborazione scientifica al progetto di Fondazione Alma Mater “La prevenzione dei rischi lavorativi nel sistema degli appalti anche al di fuori del sistema del comparto costruzioni” svolto in collaborazione con Azienda USL di Bologna. | 1,5 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 3 |


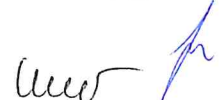
| | | |
|----------|--|--------------|
| 5 | Relazioni a congressi e convegni nazionali e internazionali | Punti max 10 |
| | Partecipazione al Convegno “L’intelligenza artificiale nell’orizzonte del diritto” organizzato dalla Fondazione Forense bolognese (10 maggio 2019) con relazione da titolo “L’intelligenza artificiale al lavoro: come cambia l’oggetto del contratto” | 0,5 |
| | Partecipazione come relatrice al Convegno internazionale di studio “Impresa lavoro e non lavoro nell’economia digitale” (Brescia, 12 e 13 ottobre 2017) con un <i>paper</i> dal titolo “Il contratto telematico per prestazioni di lavoro occasionale” | 2 |
| | Partecipazione come relatrice al Seminario del Gruppo giovani giuslavoristi Sapienza su “Il lavoro agile nella disciplina legale, collettiva e individuale. Stato dell’arte e proposte interpretative di un gruppo di giovani studiosi” (Roma 18 | 1 |

| | | |
|--|---|-------------------|
| | ottobre 2017) | |
| | Partecipazione al Convegno Internazionale “Labour 2030- <i>Rethinking the future of work</i> ” (Porto, Portogallo, 13-14 luglio 2017) con un <i>paper</i> dal titolo “ <i>Emplment relationship and Big data Analytics: rules and limits for workers' data-driven profiling</i> ” | 3 |
| | Partecipazione alla sessione di presentazione degli elaborati selezionati nella Call for paper Adapt/SID “ <i>The Great Trasformation of Work</i> ” (Bergamo, 6-7 novembre 2015) con un <i>paper</i> dal titolo “Il lavoro su piattaforma digitale prende forma tra autonomia e subordinazione. Nuove regole per nuovi lavori?” | 2 |
| | Partecipazione alla sessione di presentazione degli elaborati selezionati nella <i>Call for Paper</i> “L’idea del diritto del lavoro, oggi” in memoria di G. Ghezzi (Venezia, 25-26 settembre 2015) con un <i>paper</i> dal titolo “Morfologia dei servizi per l’impiego: la ricerca di lavoro formalizzata?” | 2 |
| | Partecipazione in qualità di relatore al convegno “Lavoratori del <i>web</i> : coniugare diritti e opportunità” che si è tenuto il 6 novembre 2014 presso la Scuola di Giurisprudenza dell’Università di Bologna, organizzato dalla Prof.ssa Tullini e dal Gruppo LaBoUR | 1 |
| | Partecipazione alla sessione finale di presentazione degli elaborati selezionati nella Call for paper del II bando “I giovani giuslavoristi e gli studi di diritto del lavoro” in memoria del Prof. Mario Giovanni Garofalo (Bari, 21-22 marzo 2014). Titolo dell’elaborato “Tutela contro la disoccupazione: dalle tecniche al sistema”. | 2 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE PUNTEGGIO PARZIALE ASSEGNATO | 13,5 10 |

| | | |
|----------|---|-------------|
| 7 | Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca scientifica | Punti max 5 |
| | Premio di studio “Giorgio Ghezzi” 2008/2009 (III edizione) istituito presso la Facoltà di giurisprudenza dell’Università di Bologna per la miglior tesi di laurea in Diritto del Lavoro | 3 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 3 |
| | PUNTEGGIO TOTALE (titoli) | 40 |

Punteggio attribuito alle pubblicazioni scientifiche (fino a un massimo di 50 punti – NUMERO MASSIMO DI PUBBLICAZIONI STABILITO NEL BANDO 12 oltre alla tesi di dottorato)

| | | |
|----------|--|--------------|
| 1 | Pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali (saggi, note a sentenza lunghe, etc.) | Punti max 14 |
| | <i>Lavoro agile e su piattaforma digitale tra autonomia e subordinazione</i> , «VARIAZIONI SU TEMI DI DIRITTO DEL LAVORO», 2018, 3, pp. 823 – 841 - Saggio | 3 |
| | <i>Tecniche avanzate di analisi dei dati e protezione dei lavoratori</i> , «DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI», 2018, 1, pp. 222 – 242 - Saggio | 4 |
| | <i>L’obbligo di comunicazione della delibera di esclusione del socio di cooperativa</i> , «GIURISPRUDENZA COMMERCIALE», 2018, II, pp. 66 – 71 - Saggio | 2 |
| | <i>Effettività dei servizi per l’impiego: forme e garanzie nella ricerca di lavoro</i> , «LAVORO E DIRITTO», 2016, XXX, pp. 297 – 312 - Saggio | 3 |
| | <i>Il lavoro su piattaforma digitale “prende forma” tra autonomia e subordinazione. Nuove regole per nuovi lavori?</i> , «DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI», 2016, XXVI, pp. 164 – 177 - Saggio | 4 |
| | <i>Mercato del lavoro sul web: regole e opportunità</i> , «DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI», 2015, XXV, pp. 433 - 458 - Saggio | 4 |

| | | |
|----------|--|--------------|
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 20 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE ASSEGNATO | 14 |
| 2 | Monografie | Punti max 14 |
| | <i>Il lavoro attraverso le piattaforme digitali</i> , Bononia University Press, Bologna, 2019, 264 | 12 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 12 |
| 3 | Interventi a convegni con pubblicazione degli atti | Punti max 7 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 0 |
| 4 | Saggi inseriti in opere collettanee (trattati, commentari, studi in onore, etc.) | Punti max 12 |
| | <i>Employment relationship and Big data Analytics: rules and limits for workers' data-driven profiling</i> , in N. Cerejeira Namora et alt. (edited by) <i>Key Issues for the Labour of the 21st Century</i> , Cambridge Scholars Publishing, 2018 | 4 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 4 |
| 5 | Note a sentenza (brevi o redazionali), recensioni, rapporti di ricerca, paper, altre opere minori | Punti max 3 |
| | <i>Sovrapposizioni tra licenziamento discriminatorio e ritorsivo: il caso del fattore di rischio "maternità"</i> , «RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO», 2015, II, pp. 419 – 423 – Nota a sentenza | 2 |
| | <i>Violazione della regola di buona fede e correttezza: verso un'autonoma efficacia estintiva del rapporto?</i> , «RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO», 2014, 1, pp. 189 – 196 – Nota a sentenza | 2 |
| | <i>Giusta causa di dimissioni tra inadempimento datoriale e comportamento concludente del lavoratore</i> , «RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO», 2012, 3, pp. 657 – 664 – Nota a sentenza | 2 |
| | <i>Oltre la direzione e coordinamento: quando la capogruppo è datore di lavoro</i> , «GIURISPRUDENZA COMMERCIALE», 2012, 4, pp. 771 – 778 – Nota a sentenza | 2 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE | 8 |
| | PUNTEGGIO PARZIALE ASSEGNATO | 3 |
| | PUNTEGGIO TOTALE (produzione scientifica) | 33 |
| | PUNTEGGIO TOTALE (titoli + produzione scientifica) | 73 |

Al termine della discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica la Commissione ha accertato con esito positivo l'adeguata conoscenza della lingua inglese, così come previsto nel bando, mediante lettura e traduzione di un brano attinente al settore estratto da "*Child Labour in a Globalized World. A Legal Analysis of ILO Action*", eds. Nesi, Nogler, Pertile, Ashgate, pag. 245, e ha espresso il giudizio di idoneità per la lingua inglese richiesta nel bando.

