

---

**“Candidatura alla Carica di Direttore del Dipartimento di  
Neuroscienze, Riabilitazione, Oftalmologia, Genetica e Scienze  
Materno Infantili (DINOEMI) t.a. 2024/2027”.**

**Programma di Mohamad Maghnie**

**Genova 12.04.2024**

---

- 1. Premesse**
  - 2. Risorse e programmazione**
  - 3. Ricerca**
  - 4. Didattica e Formazione**
  - 5. Terza missione**
  - 6. Assistenza**
  - 7. Amministrazione**
  - 8. Governance**
-

## 1. Premesse

---

Gentili Colleghe e Gentili Colleghi,

Con la mia candidatura a Direttore del DINOGMI per il triennio 2024-2027 vorrei proporvi i temi principali per un lavoro programmatico sia di continuità sia di innovazione - che hanno distinto tutti i Direttori del DINOGMI – prefigurando un luogo di confronto aperto alle sfide che si protrarranno oltre il mandato triennale.

Nel servire il DINOGMI, prima di enunciare gli obiettivi, mi preme trasmettere lo spirito di condivisione e partecipazione con cui desidero raggiungerli, attraverso l'ascolto attivo, il dialogo e l'integrazione del pluralismo di cui il nostro Dipartimento è esempio ricco.

L'obiettivo è perseguire l'eccellenza affrontando gli obiettivi comuni in modo condiviso e attento alle esigenze specifiche dei vari settori scientifico disciplinari e di "governance" del Dipartimento. Allo scopo di giungere preparati al bando di ammissione al finanziamento del Dipartimento di eccellenza per il quinquennio 2028-2032, sarà assicurata una peculiare enfasi all'importanza della collaborazione interdisciplinare supportando progetti o iniziative che promuovano il lavoro di squadra tra diversi settori.

## 2. Risorse umane e programmazione

---

### Sintesi obiettivi:

- Reclutamento programmato con attenzione alla ricerca traslazionale e di base.

Il ricambio generazionale e la progressione di carriera dei docenti tra i vari settori scientifico-disciplinari sono stati affrontati con molta competenza negli ultimi anni dai Direttori del Dipartimento. La ripartizione delle risorse rappresenta un punto fondamentale non solo per le legittime aspettative personali del singolo, ma per i risultati della programmazione e della performance di ricerca del Dipartimento.

In particolare, la programmazione triennale (in parte annunciata) dovrà mantenere il percorso avviato dall'attuale Direttore del Dipartimento tenendo conto delle esigenze strategiche, incluse quelle imprescindibili quali il mantenimento delle scuole di specializzazione, il soddisfacimento degli impegni didattici e assistenziali, l'attenzione alle esigenze specifiche dei settori scientifico disciplinari e del personale dei due IRCCS che afferisce al Dipartimento.

Per realizzare un'efficiente programmazione sarà indispensabile che il Dipartimento preveda di ottimizzare le risorse disponendo da subito di un certo budget sul quale impostare le

programmazioni per il triennio (non sembrano allo stato attuale previsti piani straordinari). La definizione e l'applicazione di criteri di valutazione conformi alle soglie per l'Abilitazione Scientifica e alla selezione di ricercatori del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Nazionale e delle esigenze del Dipartimento e di settori specifici saranno oggetto di discussione e condivisione.

Il reclutamento e la valorizzazione di personale tecnico, biologi, Dirigenti sanitari, PhD altamente qualificati rappresentano un altro obiettivo – tra le finalità del Programma Nazionale della ricerca- <https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/ricerca/programmazione/programma-nazionale-la-ricerca>)- per rafforzare la ricerca di base e applicata tra i 2 IRCCS e altri Dipartimenti.

### 3. Ricerca

---

#### **Sintesi obiettivi:**

- Collaborazione strategica tra i due IRCCS - Istituto Giannina Gaslini e l'Ospedale S Martino- e il DINOGMI come *“trait d'union”*.

La ricerca costituisce una missione fondamentale per la nostra comunità accademica, poiché i risultati qualitativi sono determinanti per il progresso del Dipartimento. Le strategie delineate nella SUA RD e le recenti politiche di reclutamento hanno efficacemente supportato i diversi gruppi di ricerca, come dimostrato dagli eccellenti traguardi raggiunti.

L'ampliamento del gruppo amministrativo e l'assegnazione di specifici obiettivi, accompagnati dal sostegno ai docenti per la gestione e l'archiviazione dei risultati della ricerca, hanno contribuito in modo significativo alla valorizzazione del nostro output scientifico.

Sulla scia di questi successi, è essenziale continuare a collaborare per affinare i processi di innovazione e trasferimento tecnologico compresa una stretta collaborazione con il Centro di Medicina Computazionale e Tecnologica e lo sviluppo delle scienze omiche, tra gli altri ambiti. Il nostro obiettivo è fornire ai ricercatori dei due IRCCS affiliati - l'Istituto Giannina Gaslini e l'Ospedale San Martino - maggiori opportunità di collaborazione e convenzione, facilitando l'accesso a finanziamenti nazionali ed europei. Ci concentreremo in particolare su: 1) l'adozione di un approccio interdisciplinare e transdisciplinare alla ricerca; 2) lo sviluppo della ricerca traslazionale applicata; e 3) il sostegno alla ricerca sperimentale di base.

Il coinvolgimento attivo dei Direttori Scientifici dei due IRCCS e il supporto della Commissione Ricerca, con l'obiettivo di individuare e potenziare le principali infrastrutture e le attrezzature tecnologiche a disposizione, saranno fondamentali per formulare proposte efficaci e monitorare i risultati conseguiti.

## 4. Didattica e Formazione

---

### Sintesi obiettivi:

- Sperimentazione di nuovi modelli didattici innovativi e attrattivi.
- Supporto ai progetti didattici collaborativi.

Per quanto attiene a didattica e formazione il Dipartimento ha recentemente consolidato le Unità amministrative della didattica a sostegno dei numerosi corsi di Laurea delle professioni sanitarie (n=10), delle scuole di specializzazione (n=10), dei Master I Livello (n=4) e II livello (n=2) e del Dottorato di ricerca (n=2).

La qualità della didattica rappresenta un obiettivo sostanziale considerato che la distribuzione delle risorse dipende oltre che dall'attività di ricerca anche dall'attività didattica e dall'opinione degli studenti. La costituzione recente di una commissione finalizzata alla compilazione della scheda di autovalutazione dipartimentale, in vista dell'atteso processo di accreditamento periodico, rappresenta un esempio virtuoso e un passo ulteriore mirato ad un maggiore supporto. La revisione critica annuale dell'offerta formativa dei vari corsi afferenti al DINOEMI rappresenta un passo ulteriore verso il sostegno e la valorizzazione dei corsi.

A fianco dei modelli tradizionali si prevede di sperimentare nuovi modelli di offerte formative (simulazione-digitalizzazione e altro) supportando la commissione didattica nell'elaborazione di progetti innovativi che possano garantire percorsi moderni e attrattivi. Strategica sarà la collaborazione con il Settore Innovazione Didattica e certificazione delle competenze, in sinergia con il Gruppo di lavoro sullo sviluppo delle tecniche di insegnamento, e di apprendimento (*Fabrizio Bracco, Delegato all'innovazione didattica e faculty development*). Infine, i piani formativi dei medici in formazione specialistica saranno da ottimizzare, tenendo conto dei nuovi percorsi legati alle assunzioni secondo IL DECRETO-LEGGE N. 150 del 2020: IL DECRETO CALABRIA. Le varie attività sopra-elencate potrebbero avvantaggiarsi di un modello coordinato di monitoraggio attraverso reports periodici delle scuole di specializzazione che afferiscono al Dipartimento.

## 5. Terza Missione

---

### Sintesi obiettivi:

- Valorizzazione e diffusione della conoscenza medica con attenzione alla prevenzione.

Tenendo conto che nella VQR l'ANVUR ritiene di valorizzare sempre più il concetto di Terza Missione, sarà rafforzato l'impegno verso le attività che intersecano tutte le professioni sanitarie del Dipartimento. Data la sua importanza culturale, sociale e nella rivalutazione del sapere, queste attività richiedono un approccio collaborativo, superando i limiti imposti dalla ridotta dimensione del nostro corpo docente. Si propone quindi di sviluppare – in linea con quanto richiesto dall'Ateneo - interventi specifici e progetti, frutto di un lavoro congiunto.

L'intento è di progettare e realizzare una strategia operativa che promuova iniziative mirate nelle scuole o strutture di ogni livello, così come in luoghi chiave del territorio, orientate principalmente alla prevenzione e alla diffusione della conoscenza scientifica. In questo contesto, il finanziamento di progetti (obiettivo previsto da parte dell'Ateneo), e la creazione di un portale web appositamente dedicato potrebbero costituire un efficace strumento di apertura verso il pubblico interessato.

## 6. Assistenza

---

### **Sintesi obiettivi:**

- Network DINOGMI, IRCCS Istituto Giannina Gaslini e IRCCS Ospedale San Martino per la continuità di cura.

Le problematiche e gli impegni assistenziali riguardano la maggior parte dei settori scientifici-disciplinari e alcuni potrebbero essere diversi tra i vari settori e tra i due IRCCS, Istituto Gaslini e San Martino.

Sarà garantito il pieno impegno e coinvolgimento per le attività assistenziali dei docenti dei due IRCCS in linea con la politica dei precedenti e dell'attuale Direttore di dipartimento. La realizzazione di opportunità di confronto e collaborazione tra i diversi interlocutori potrebbe favorire la finalizzazione di nuovi approcci multidisciplinari tra l'Istituto Giannina Gaslini e l'Ospedale San Martino – network DINOGMI (esempio di malattie rare di interesse del bambino e dell'adulto e relative alla diagnosi e cure innovative). Tale approccio potrà favorire e centralizzare il tema della transizione dall'età evolutiva a quella dell'adulto in modo da rispondere al meglio alle esigenze dei pazienti.

## 7. Amministrazione

---

### **Sintesi obiettivi:**

- Supporto alla realizzazione di iniziative funzionali alla qualità e performances del lavoro.

Per quanto attiene al personale amministrativo, l'impegno del Direttore del Dipartimento ha permesso di garantire il mantenimento di tutti i servizi in attesa del recente arruolamento del responsabile amministrativo e delle assunzioni di altro personale.

Saranno garantite e incoraggiate le opportunità di formazione continua per assicurare l'aggiornamento sulle ultime normative e pratiche migliori. Eventuali altre esigenze sia relative a pensionamenti previsti e sia necessità di supporto di obiettivi specifici riceveranno l'attenzione e il sostegno necessario.

## 8. Governance

---

### **Sintesi obiettivi:**

- Ottimizzazione del raccordo tra le varie commissioni e l'unità organizzativa per proposte di soluzioni alle criticità.

Al fine di promuovere una condivisione efficace di obiettivi e iniziative, l'adozione di un modello organizzativo che agevoli la coordinazione e il dialogo incrociato tra le commissioni dedicate all'insegnamento, alla ricerca, alla terza missione, e l'amministrazione del Dipartimento potrebbe migliorare significativamente il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Il ruolo delle attuali commissioni, che hanno svolto un lavoro preziosissimo, sarà ulteriormente rafforzato e, ove necessario, se ne proporranno di nuove.